**ПРОТОКОЛ N 1**

заседания районной межведомственной комиссии по охране труда

Р.п. Большое Мурашкино 18 марта 2016 года

Время начала совещания: 10.00 часов

Присутствовали:

 Даранов Роман Евгеньевич - зам.главы администрации района, Путримова Валентина Игоревна – начальник отдела экономики, труда и муниципальных закупок, Шляпникова Светлана Евгеньевна - вед.специалист комитета по управлению экономикой, Бармашова Лариса Рудольфовна – гл.специалист филиала № 20 регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Шешенко Эдуард Викторович - зам.директора по АХЧ ГКОУ «Большемурашкинская школа-интернат для слабослышаших», Варенин А.Л.-гл.специалист–эксперт территориального управления Роспотребнадзора по Нижегородской области, Барышков В. Н. – гл.специалист по механизации и ТБ управления сельского хозяйства.

Руководители организаций и предприятий Большемурашкинского района.

Председательствующий - Даранов Р.Е. Секретарь - Шляпникова С.Е.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1.Вступительное слово председателя МВК Даранова Р.Е.

2.Состояние условий труда и профессиональных заболеваний на предприятиях и в организациях Большемурашкинского муниципального района по итогам контрольно-надзорной деятельности за 2015 год.

3.О мерах по обеспечению условий и охраны труда в МУП «Большемурашкинское ПАП».

4.О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда за 2015 год. Рекомендации членов МВК.

5.Разное.

**Слушали:**

1. По первому вопросу: вступительное слово председателя Даранова Р.Е.

2. По второму вопросу: о состоянии условий труда и профессиональных заболеваний на предприятиях и в организациях Большемурашкинского муниципального района по итогам контрольно-надзорной деятельности за 2015 год слушали Варенина А.Л.

На протяжении 15 лет профзаболеваний на территории Большемурашкинского муниципального района не зарегистрировано. В течение года была проведена проверка в СПК «Колос». Много замечаний, условия на рабочих местах не соответствуют всем необходимым требованиям.

По данным Роспотребнадзора из 252 работающих в сельском хозяйстве медосмотры прошли только 173 человека. В 2015 году не проведен медосмотр в ООО «ПСХ Надежда». В целом по району уровень охвата работников с вредными условиями труда медицинскими осмотрами снизился в коммунальных хозяйствах, образовательных учреждениях и в сфере малого бизнеса. Данные показатели не совсем верные, т.к. ГБУЗ «Большемурашкинская ЦРБ» передает не уточненные данные.

3.По третьему вопросу: о мерах по обеспечению условий и охраны труда в МУП «Большемурашкинское ПАП» слушали Курагина А.А.

В 2015 году в МУП «Большемурашкинское ПАП»не зарегистрировано несчастных случаев на производстве, на предприятии регулярно проводятся медосмотры и предрейсовые осмотры водителей. Обучено по охране труда 2 человека, заключен договор на проведение специальной оценки условий труда. Денежные средства будут выделены из муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях и предприятиях Большемурашкинского района» в размере 21,336 тыс.руб. Не имеется долгов перед ФСС. Пока не воспользовались возможностью возмещения денежных средств за счет ФСС, на счету которого числится 37 тыс.руб. по МУП «Большемурашкинское ПАП».

4.По четвертому вопросу: о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда за 2015 год слушали Шляпникову С.Е.

«21 марта 2016 года объявлен смотр-конкурс на лучшее предприятие в сфере охраны труда. Конкурс пройдет в 3 этапа: 1 этап с 21 марта по 21 апреля –предоставление отчетов с показателями по охране труда от предприятий района, 2 этап с 22 апреля по 25 апреля – рассмотрение и оценка заявок, 3 этап до 27 апреля – подведение итогов смотра-конкурса. Основными критериями оценки состояния условий и охраны труда являются: количество несчастных случаев на производстве, затраты на охрану труда на одного работника, наличие штатного специалиста по охране труда или работника, на которого возложены эти обязанности, наличие коллективного договора, проведение специальной оценки условий труда и проведение обучения по охране труда, финансирование мероприятий по охране труда за счет средств ФСС. Победители смотра-конкурса будут награждены Дипломами и денежными премиями в размере 7, 5 и 3 тыс.рублей за 1, 2 и 3 места соответственно.»

5.Разное.

 Бармашова Л.Р. рассказала о начале деятельности по возмещению денежных средств из ФСС на мероприятия по ОТ за 3 предшествующих года. ООО «Племзавод Большемурашкинский» имеет возможность возместить 227 тыс.руб., ООО «ПСХ Надежда» 42 тыс.руб., но в ПСХ есть задолженность по страховым взносам. Внесены изменения в перечень СИЗ. Теперь они должны быть только отечественного производства.

 **Постановили:**

 **Рекомендовать:**

1. Управлению сельского хозяйства и управлению образования провести работу по увеличению объема охвата медицинскими осмотрами работников подведомственных предприятий и учреждений.

2. Всем членам комиссии провести работу по вовлечению организаций и предприятий района к участию в районном смотре - конкурсе на лучшее предприятие по охране труда.

3. Предприятию МУП «Большемурашкинское ПАП» провести специальную оценку условий труда и воспользоваться возможностью возмещения денежных средств за счет средств ФСС в 2016 году.

4. Довести до сведения предприятий и организаций района информацию о начале деятельности по возмещению денежных средств из ФСС.

Председатель комиссии Р.Е.Даранов

Секретарь комиссии С.Е.Шляпникова

**ПРОТОКОЛ N 2**

заседания районной межведомственной комиссии

по охране труда (внеочередное)

Р.п. Большое Мурашкино 27 апреля 2016 года

Время начала совещания: 14.00 часов

Присутствовали:

Даранов Роман Евгеньевич - зам.главы администрации района, Путримова Валентина Игоревна - зам.председателя комитета по управлению экономикой, Шляпникова Светлана Евгеньевна - вед.специалист комитета по управлению экономикой, Барышков Владимир Николаевич – гл.специалист по механизации и ТБ управления сельского хозяйства, Бармашова Лариса Рудольфовна – гл.специалист филиала № 20 регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Шешенко Эдуард Викторович - зам.директора по АХЧ ГКОУ «Большемурашкинская школа-интернат 2 вида, Варенин Александр Леонидович-гл.специалист–эксперт территориального управления Роспотребнадзора по Нижегородской области.

Председательствующий - Даранов Р.Е. Секретарь - Шляпникова С.Е.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Вступительное слово председателя МВК Даранова Р.Е.
2. Рассмотрение и оценка заявок участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда на территории района.
3. О подведении итогов районного смотра-конкурса по охране труда среди организаций Большемурашкинского района.
4. Разное.

Слушали:

 1. По первому вопросу: вступительное слово председателя Даранова Р.Е.

 2. По второму вопросу: Шляпникову С.Е. об условиях проведения районного конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда, о рассмотрении заявок 8 участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда на территории района:

- МБДОУ ДОД д/с «Солнышко»;

- ООО «Племзавод Большемурашкинский»;

- ООО «ПСХ Надежда»;

- ООО «Большемурашкинская швейная фабрика»;

- МБУ ДО «Большемурашкинская детская школа искусств»;

- МБДОУ д/с «Ягодка»;

- МБОУ «Кишкинская средняя школа»;

- ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Большемурашкинского района».

Представлены сводные данные по основным показателям по ОТ, а также сводные данные по критериям оценки участников районного конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда на территории района.

3.По третьему вопросу:

В процессе подведения итогов организациям-участникам конкурса были присвоены следующие баллы:

- МБДОУ ДОД д/с «Солнышко»- 39,205 б.;

- ООО «Племзавод Большемурашкинский»- 41,034 б.;

- ООО «ПСХ Надежда»-27,0 б.;

- МБУ ДО «Большемурашкинская детская школа искусств»-40,378 б.;

- ООО «Большемурашкинская швейная фабрика»-40,68 б.;

- МБДОУ ДОД д/с «Ягодка»-36,005 б;

-МБОУ «Кишкинская средняя школа» -33,2 б.;

- ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Большемурашкинского района»-33,06 б.

**Решили:**

1. за **1 место** наградить –

- **ООО Племзавод «Большемурашкинский»**

**Дипломом 1-й степени и денежной премией в размере 7 тыс.руб**.;

за **2 место** наградить -

**ООО «Большемурашкинская швейная фабрика»**

**Дипломом 2-й степени и денежной премией в размере 5 тыс.руб**.,

за **3 место** наградить -

**МБУ ДО «Большемурашкинская детская школа искусств»**

**Дипломом 3-й степени и денежной премией в размере 3 тыс.руб**.

 Поощрить всех участников конкурса почетной грамотой за участие в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

4.Разное. По четвертому вопросу:

От членов комиссии поступили предложения по корректировке показателя по проведению обучения по охране труда, финансированию предупредительных мер по снижению производственного травматизма за счет средств страховых взносов и по внесению дополнительного критерия по охвату медицинскими осмотрами:

4.1. В части показателя по проведению обучения по охране труда рассчитывать долю обученных по охране труда руководителей и специалистов от количества подлежащих обучению;

4.2. В части показателя финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов рассчитывать долю возмещенных от суммы подлежащих возмещению средств Фондом социального страхования. Для этого к перечню представляемых документов на конкурс по охране труда прикладывать копию приказа о финансовом обеспечении предупредительных мер за счет средств ФСС.

4.3. Критерии оценки состояния условий и охраны труда дополнить показателем по охвату работников организации прохождением периодических медицинских осмотров и рассчитывать, как отношение численности работников организации, прошедших периодический медицинский осмотр, к численности работников организации, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров.

 Решили:

1. Внести изменения в критерии оценки состояния условий и охраны труда:

- заменить методику расчета показателя по проведению обучения по охране труда и финансированию предупредительных мер за счет ФСС;

- дополнить новым показателем по охвату медицинскими осмотрами.

 3. Все необходимые изменения внести в положение о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда на территории Большемурашкинского муниципального района.

Председатель комиссии Р.Е.Даранов

Секретарь комиссии С.Е.Шляпникова

**ПРОТОКОЛ N 3**

заседания районной межведомственной комиссии

по охране труда

Р.п. Большое Мурашкино 17 мая 2016 года

Время начала совещания: 10.00 часов

Присутствовали:

Даранов Роман Евгеньевич - зам.главы администрации района, Путримова Валентина Игоревна - зам.председателя комитета по управлению экономикой, Шляпникова Светлана Евгеньевна - вед.специалист комитета по управлению экономикой, Барышков Владимир Николаевич – гл.специалист по механизации и ТБ управления сельского хозяйства, Бармашова Лариса Рудольфовна – гл.специалист филиала № 20 регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Шешенко Эдуард Викторович - зам.директора по АХЧ ГКОУ «Большемурашкинская школа-интернат 2 вида, Варенин Александр Леонидович-гл.специалист–эксперт территориального управления Роспотребнадзора по Нижегородской области.

Председательствующий - Даранов Р.Е. Секретарь - Шляпникова С.Е.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Вступительное слово председателя МВК Даранова Р.Е.
2. Награждение организаций-победителей районного смотра-конкурса на лучшее предприятие в сфере охраны труда.
3. О финансировании предупредительных мер по охране труда за счет средств ФСС в 2015 году и план на 2016 год.
4. О проведенной работе отделом культуры и управлением образования администрации района по финансированию предупредительных мер по охране труда за счет средств Фонда социального страхования в подведомственных муниципальных организациях.
5. Организация охраны труда в МКОУ «Большемурашкинская коррекционная школа-интернат».
6. Разное.

Слушали:

1. По первому вопросу: вступительное слово председателя Даранова Р.Е.

2. По второму вопросу слушали Даранова Р.Е. Подведены итоги районного конкурса на лучшее предприятие в сфере охраны труда.

За 1 место наградили ООО « Племзавод «Большемурашкинский»

Дипломом 1-й степени и денежной премией в размере 7 тыс.руб.;

за 2 место наградили - ООО «Большемурашкинская швейная фабрика»

Дипломом 2-й степени и денежной премией в размере 5 тыс.руб.,

за 3 место наградили - МБУ ДО «Большемурашкинская детская школа искусств» Дипломом 3-й степени и денежной премией в размере 3 тыс.руб.

1. По третьему вопросу: слушали Бармашову Л. Р. о финансировании предупредительных мер по охране труда за счет средств ФСС в 2015 году и план на 2016 год.

Финансирование мероприятий проводится в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580-н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников» в редакции приказов Минтруда России от 24.05.2013 г. № 220-н, от 20.02.2014 г. № 103–н. У страхователей с численностью до 100 человек и не участвующих в финансовом обеспечении за 2 предшествующих года в расчет суммы финансирования берется 20 % от начисленных взносов за 3 предшествующих года за минусом расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности по н/с и оплату доп.отпуска на период санаторно-курортного лечения. Обязательным условиям для участия в финансировании является отсутствие недоимки и текущих платежей по страховым взносам по н/с и материнству. Документы на возмещение предупредительных мер по охране труда подали 25 организаций, из них 22 получили компенсацию в целом на сумму 361,13,249 тыс.руб., в том числе: на приобретение спецодежды – 160,458 тыс.руб., на спецоценку – 118,953 тыс.руб., медосмотры – 64,736 тыс.руб., на тахометры – 11,102 тыс.руб., на обучение по охране труда – 5,872 тыс.руб.

4. По четвертому вопросу: о финансировании предупредительных мер за счет средств ФСС образовательных муниципальных учреждений слушали Школьнову А.Ю. В районе всего 18 образовательных организаций. Затраты на мероприятия по ОТ в системе образования составили 2466,5 тыс.рублей. Проведена специальная оценка условий труда на сумму 223,2 тыс.руб. Прошли обучение по ОТ 15 человек. С ФСС в 2016 году планируют работать 5 образовательных учреждений.

Абросимова Н.В. рассказала о реорганизации учреждений культуры, в результате которой был образован МБУК «Районный центр культуры и досуга Большемурашкинского района». Так как вновь созданная организация не является правопреемником бывших организаций, нет смысла заниматься возмещением страховых взносов на предупредительные меры по охране труда за счет средств ФСС по причине отсутствия страховых взносов за 2015 год.

5. По пятому вопросу слушали Прохорову Л.Б. об организации работы охраны труда и состояния техники безопасности в МКОУ «Большемурашкинская коррекционная школа-интернат». Численность работников на 01.07.2016 г. составила 63 чел., общее количество рабочих мест - 93. На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда в 100% объеме. Со всеми работниками заключены трудовые договора, проводятся инструктажи (вводный и первичный). Регулярно проводятся медицинские осмотры работников.

В школе заключен коллективный договор, работает комиссия по охране труда. Закупаются средства индивидуальной защиты.

6.Разное.

Решили:

1.Постоянно проводить работу с работодателями организаций всех форм собственности по вопросу активизации мероприятий в сфере охраны труда, в частности участия в возмещении предупредительных мер по охране труда за счет средств Фонда социального страхования ежегодно в срок до 29 июля.

Председатель комиссии Р.Е.Даранов

Секретарь комиссии С.Е.Шляпникова

**ПРОТОКОЛ N 4**

заседания районной межведомственной комиссии

по охране труда

Р.п. Большое Мурашкино 2 декабря 2016 года

Время начала совещания: 10.00 часов

Присутствовали:

 Даранов Роман Евгеньевич - зам.главы администрации района, Путримова Валентина Игоревна – начальник отдела экономики, труда и муниципальных закупок, Шляпникова Светлана Евгеньевна - вед.специалист комитета по управлению экономикой, Бармашова Лариса Рудольфовна – гл.специалист филиала № 20 регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Шешенко Эдуард Викторович - зам.директора по АХЧ ГКОУ «Большемурашкинская школа-интернат 2 вида», Варенин А.Л.-гл.специалист–эксперт территориального управления Роспотребнадзора по Нижегородской области, Барышков В. Н. – гл.специалист по механизации и ТБ управления сельского хозяйства.

Руководители организаций и предприятий Большемурашкинского района.

Председательствующий - Даранов Р.Е. Секретарь - Шляпникова С.Е.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Вступительное слово председателя МВК Даранова Р.Е.

1. Осуществление производственного контроля на предприятиях района.
2. Организация охраны труда в Большемурашкинском РАЙПО.
3. Организация охраны труда в ПО «Большемурашкинский хлеб».
4. О финансировании предупредительных мер по охране труда за счет средств ФСС в 2016 году.
5. Организация охраны труда в районе.
6. Об утверждении Плана работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2017 год. Предложения в План работы.
7. Разное.

Слушали:

1. По первому вопросу: вступительное слово председателя Даранова Р.Е.

2.По второму вопросу: Осуществление производственного контроля на предприятиях района слушали Варенина А.Л.

«В соответствии с п.1.5. СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий» юридические лица и ИП в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны выполнять требования санитарного законодательства, в частности лабораторно-инструментальный производственный контроль условий труда.

Производственный контроль на предприятиях должен проводиться в соответствии с программами производственного контроля, разрабатываемыми каждым хозяйствующим субъектом. Должны осуществляться лабораторно-инструментальные замеры на предприятиях промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и сельского хозяйства. У нас в районе производственный контроль осуществляется только на швейной фабрике, в школах, ЖКХ и управляющей компании. Совсем не проводится на предприятиях сельского хозяйства по причине отсутствия денежных средств. В год проведения специальной оценки условий труда также можно не проводить замеры производственного контроля».

3.По третьему вопросу: о системе управления охраной труда в Большемурашкинском РАЙПО слушали Малиновского Ю.В.-зам.директора Большемурашкинское РАЙПО.

«По состоянию на 01.12.2016 г. на предприятии трудится 122 человека. Всего 52 рабочих места, из них проведена специальная оценка условий труда на 50 местах. 2 места в плане на 2017 год. По данным проведенной специальной оценки условий труда мест с вредными условиями труда не выявлено. Медицинские осмотры работники проходят в полном объеме. В 2013 году на медосмотры было потрачено 161 тыс.руб., в 2014 г. – 149 тыс.руб., в 2015 г. – 141 тыс.руб., в 2016 г. – 110 тыс.руб.

С таким количеством работающих должен быть освобожденный специалист по охране труда, пока на этом месте вакансия. На мероприятия по охране труда ежегодно тратится от 400-500 тыс.руб. В 2016 году на ремонт, газификацию, освещение, строительство магазина «Теремок». На обучение по ОТ в 2016 г. было потрачено 13600 рублей и обучено 6 человек.

Ежегодно приобретаются средства индивидуальной защиты, имеющие все сертификаты. На спецодежду тратится ежегодно около 60 тыс.руб., а также на моющие средства – 60 тыс.руб.»

1. По четвертому вопросу: о системе управления охраной труда в ПО «Большемурашкинский хлеб» слушали Богданову Т.И.-директора ПО «Большемурашкинский хлеб».

 « На хлебозаводе трудится 25 человек, из них 18 чел. работают на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда. Все рабочие места проаттестованы с оценкой класса 2. Работники Хлебозавода ежегодно проходят медицинские осмотры. В 2015 году на специальную оценку условий труда израсходовано 16,0 тыс.руб., на медосмотры – 39668 руб., на спецодежду – 36,52 тыс.руб., на приобретение моющих и чистящих средств – 13,067 тыс.руб. Ежеквартально осуществляются лабораторно-инструментальные замеры и отправляются в лабораторию на анализ, постоянно берутся смывы».

Варенин А.Л. дополнил, что в последнее время Большемурашкинское РАЙПО и ПО «Большемурашкинский хлеб» активно ведут работу по ремонту ресторана, столовой, магазина «Теремок». Тем самым улучшаются условия труда работников. На хлебозаводе выделены отдельные помещения для приготовления пирожков.

1. О финансировании предупредительных мер по охране труда за счет средств ФСС в 2016 году слушали Бармашову Л. Р.

Финансирование мероприятий проводится в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580-н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников» в редакции приказов Минтруда России от 24.05.2013 г. № 220-н, от 20.02.2014 г. № 103–н. У страхователей с численностью до 100 человек и не участвующих в финансовом обеспечении за 2 предшествующих года в расчет суммы финансирования берется 20 % от начисленных взносов за 3 предшествующих года за минусом расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности по н/с и оплату доп.отпуска на период санаторно-курортного лечения. Обязательным условиям для участия в финансировании является отсутствие недоимки и текущих платежей по страховым взносам по н/с и материнству. Документы на возмещение предупредительных мер по охране труда подали 8 организаций на сумму 292,063 тыс.руб., в том числе: на приобретение спецодежды – 5,97 тыс.руб., на спецоценку – 94,805 тыс.руб., медосмотры – 188,987 тыс.руб., на обучение по охране труда – 2,3 тыс.руб.

1. По пятому вопросу слушали Шляпникову С.Е. об организации охраны труда в районе. Текст справки прилагается.
2. По шестому вопросу слушали Даранова Р.Е. Об утверждении Плана работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2017 год. Он ознакомил всех присутствующих с Планом. Предложений по внесению изменений в План не поступило. Далее Роман Евгеньевич зачитал письмо Роспотребнадзора о необходимости включения в муниципальную программу мероприятий по проведению медицинского осмотра работающих, проведению производственного контроля в хозяйствующих субъектах и рекомендации о включении вопросов вакцинопрофилактики гриппа в планы мероприятий по улучшению условий труда.
3. Вопросы и ответы.

 Постановили:

 Рекомендовать:

1. Организациям и предприятиям района заниматься производственным контролем исходя из финансовых возможностей предприятия.

2. Внести мероприятия по прохождению медицинских осмотров и проведению производственного контроля в муниципальную программу улучшения условий и охраны труда в муниципальных подведомственных организациях.

Председатель комиссии Р.Е.Даранов

Секретарь комиссии С.Е.Шляпникова